



FØRSTEGANGS INTERVJUGUIDE

TALENTSOURCING.NO

INTERVJUGUIDE

Her følger en liste som kan være praktisk å følge når man skal intervjuer aktuelle kandidater. Husk å tilpasse spørsmålene til den aktuelle stillingen.

Firma:

Stilling:

Kandidat:

Dato:

VIKTIGE TING Å HUSKE PÅ UNDER INTERVJUET:

- Gi et fast håndtrykk og oppretthold god blikkontakt.
- Smil, vær imøtekommende, og sørg for at kandidaten føler seg avslappet og velkommen.
- Tilby noe å drikke.
- Presenter deg selv og eventuelle andre tilstedeværende, og forklar hvilken rolle dere har i rekrutteringsprosessen.
- Gå kort gjennom agendaen og formålet med intervjuet.

PRESENTER VIRKSOMHETEN OG DEN UTLYSTE STILLINGEN:

- Gi en generell oversikt over virksomheten – gjerne ha noe visuelt, for eksempel en Power Point.
- Gi en kort introduksjon til stillingen, basert på jobbanalysen.
- Åpne opp for spørsmål.

KANDIDATEN PRESENTERER SEG SELV

- Vis interesse og still oppfølgingsspørsmål der det er nødvendig for å få en bedre forståelse.



GÅ GJENNOM KANDIDATENS CV

Erfaring:

Gå gjennom de konkrete oppgavene, ansvarsområdene og rollene kandidaten har hatt tidligere. (Tilpass spørsmålene slik at du får svar på det som er relevant basert på jobbanalysen).

- Kan du beskrive de viktigste arbeidsoppgavene du hadde i din forrige stilling?
- Hvilke ansvarsområder hadde du i din tidligere jobb?
- Hvordan organiserte du arbeidsdagen din for å håndtere dine ansvarsområder effektivt?
- Var det noen oppgaver som du spesielt likte eller mestret, og hvorfor?

Utdanning:

Diskuter kandidatens akademiske bakgrunn.

- Hva var hovedfokuset i studiene dine, og hvordan har det forberedt deg for denne stillingen?
- Kan du gi eksempler på prosjekter eller oppgaver fra studiene som er relevante for denne jobben?
- Hvordan har du brukt den kunnskapen du har fått fra utdannelsen din i tidligere jobber?
- Er det noen spesielle kurs eller sertifiseringer du har tatt som er relevante for stillingen?

Styrker og svakheter:

- Kan du nevne tre ferdigheter eller styrker du har som er relevante for denne stillingen?
- Er det tre områder hvor du føler at du har rom for forbedring?



Motivasjon:

- Hvorfor ønsker du denne jobben?
- Hva skal til for at du trives og er motivert på en arbeidsplass?

Fremtid:

- Hvor ser du for deg selv at du er om 3-5 år?
- Ønsker i ny jobb?

Annet:

- Har du førerkort, og i så fall, hvilken type?
- Hvilke språk behersker du?
- Hva er oppsigelsestiden i din nåværende stilling?
- Hva er dine lønnsforventninger? Hva er din nåværende lønn, og hva håper du å oppnå?

AVSLUTNING

- Hvordan synes du intervjuet har gått?
- Er du fortsatt interessert i å bli vurdert for denne stillingen?
- Fortell om videre prosess, når kan de forvente en tilbakemelding?
- Takk for kandidatens tid!

MASSE LYKKE TIL MED DITT NESTE INTERVJU!

Spørsmål om rekruttering?

Ring meg på 95 13 82 28

